Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00437140213			
Ragione Sociale*	AZIENDA_00437140213			
Sede Legale	**Comune***	PRATO ALLO STELVIO * PRAD AM STILFSERJOCH	**Cap***	39026
	Indirizzo*	KIEFERNHAINWEG 77		
	E-mail	info@hofer-tiefbau.com		
	PEC	hofer-tiefbau@pec.it		
	Telefono	0473616282		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	**Numero complessivo***	51	**Di cui femmine***	3
Attività economica esercitata*	43.99.09 - Altre attività di lavori specializzati di costruzione nca			
Note				

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	**[X] Si**	**[ ] No**
Territoriale:	**[X] Si**	**[ ] No**

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	8	2	41	1	49	3	0	0
Entrate	0	0	0	0	1	0	11	0	12	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	9	0	10	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	8	2	43	1	51	3	0	0

2.Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, **F*:** 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	8	2	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		2	2	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		5	0	0	0	1	0
		Operai	36	1	0	0	9	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		3	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		22	0	0	0	6	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		8	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	1	0	0	0	0

		Apprendisti	7	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		6	0	0	0	1	0
		TOTALE	51	3	0	0	12	0
		di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	8	2	34	1	42	3	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	7	0	7	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	8	2	43	1	51	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	14680	3546	65640	563	80320	4109	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1869	29	6298	27	8167	56	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	1	0	11	0	12	0	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	1	0	11	0	12	0	0	0
USCITE	0	0	0	0	1	0	9	0	10	0	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	1	0	9	0	10	0	0	0

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	2	1	49	0	51	1	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	22	12	498	0	520	12	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	[ ] Programmi di reclutamento tramite scuola o università [ ] Fiere del lavoro [ ] Social Network [ ] Valutazione di c.v. [X] Intervista/colloquio [ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica [X] Prove attitudinali o di abilità [ ] Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	[ ] Anzianità di servizio [X] Colloquio motivazionale [ ] Titoli acquisiti [ ] Specifica competenza acquisita [X] Valutazione della performance [ ] Esami o concorsi interni [ ] Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	[ ] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori [X] Flessibilità oraria in entrata e uscita [X] Banca delle ore [ ] Smart working o altre forme di lavoro da remoto [ ] Bonus nascita [ ] Contributi o convenzioni per asili nido [ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti [ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) [ ] Facilitazioni al trasferimento di sede [ ] Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	[ ] Mensa aziendale [ ] Maggiordomo aziendale [ ] Servizi di navetta [ ] Mobility manager [ ] Diversity manager [ ] Disability manager [ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia [ ] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi [X] Attività ricreative e culturali extra lavorative [ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico [X] Altro Specificare: programma welfare, pranzo pagato dall'azienda, abiti di lavoro da regalo regolari, aumento salariale regolare, armadietto
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	[X] Anzianità di servizio [X] Titoli acquisiti [X] Formazione specifica [ ] Valutazione delle performance [ ] Esami e concorsi interni [ ] Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 284.775,00	€ 76.667,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 76.667,00	€ 76.667,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 28.874,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 40.302,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 138.932,00	€ 0,00
		Operai	€ 854.636,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 46.091,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 17.978,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 516.581,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 245.417,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 5.570,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 22.999,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 41.940,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 41.940,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 798.172,00	€ 81.804,00	€ 9.096,00	€ 6.860,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 81.804,00	€ 81.804,00	€ 6.860,00	€ 6.860,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 492.360,00	€ 0,00	€ 2.236,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 224.008,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

		Operai	€ 1.162.163,00	€ 8.578,00	€ 105.281,00	€ 298,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 26.034,00	€ 0,00	€ 2.211,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 93.701,00	€ 0,00	€ 7.620,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 648.495,00	€ 0,00	€ 62.747,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 344.737,00	€ 0,00	€ 30.602,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 40.618,00	€ 0,00	€ 1.803,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 8.578,00	€ 8.578,00	€ 298,00	€ 298,00
		Apprendisti	€ 86.098,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 82.341,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 3.757,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.096,00	€ 6.860,00	€ 105.281,00	€ 298,00	€ 114.377,00	€ 7.158,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	00437140213
Ragione Sociale	AZIENDA_00437140213

SEDE LEGALE

Indirizzo	KIEFERNHAINWEG 77
Città	PRATO ALLO STELVIO * PRAD AM STILFSERJOCH(BZ)
CAP	39026
Nazione	ITALIA
E-mail	info@hofer-tiefbau.com
PEC	hofer-tiefbau@pec.it
Telefono	0473616282

DATI INVIO

Codice comunicazione	20220927083116597	**Data Invio**	27/09/2022 09:03:00
Stato	Inviato		
Inviata da	Spechtenhauser Melanie		
Codice Fiscale	SPCMLN95C71I729R		

COMM : 20220927083116597

Marion Pegoraro

Von: Hannes Hoffer - Hofer Tiefbau <hannes.h@hofer-tiefbau.com>
Gesendet: Montag, 16. Januar 2023 16:27
An: Marion Pegoraro
Betreff: WG: ACCETTAZIONE: Rapporto biennale parità uomo donna 2020-2021
Anlagen: daticert.xml

Von: posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Gesendet: Montag, 16. Januar 2023 16:02
An: hofer-tiefbau@pec.it
Betreff: ACCETTAZIONE: Rapporto biennale parità uomo donna 2020-2021

Ricevuta di accettazione

Il giorno 16/01/2023 alle ore 16:02:07 (+0100) il messaggio
"Rapporto biennale parità uomo donna 2020-2021" proveniente da "hofer-tiefbau@pec.it"
ed indirizzato a:
uilsgk@pec.uilsgk.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec21004.20230116160207.67837.682.1.56@pec.aruba.it

Marion Pegoraro

Von: Hannes Hoffer - Hofer Tiefbau <hannes.h@hofer-tiefbau.com>
Gesendet: Montag, 16. Januar 2023 16:27
An: Marion Pegoraro
Betreff: WG: ACCETTAZIONE: Rapporto biennale parità uomo donna 2020-2021
Anlagen: daticert.xml

Von: posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Gesendet: Montag, 16. Januar 2023 16:02
An: hofer-tiefbau@pec.it
Betreff: ACCETTAZIONE: Rapporto biennale parità uomo donna 2020-2021

Ricevuta di accettazione

Il giorno 16/01/2023 alle ore 16:02:12 (+0100) il messaggio
"Rapporto biennale parità uomo donna 2020-2021" proveniente da "hofer-tiefbau@pec.it"
ed indirizzato a:
amministrazionecgil-agb@pecgil.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec21004.20230116160212.71054.360.1.57@pec.aruba.it

Marion Pegoraro

Von: Hannes Hoffer - Hofer Tiefbau <hannes.h@hofer-tiefbau.com>
Gesendet: Montag, 16. Januar 2023 16:27
An: Marion Pegoraro
Betreff: WG: ACCETTAZIONE: Rapporto biennale parità uomo donna 2020-2021
Anlagen: daticert.xml

Von: posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Gesendet: Montag, 16. Januar 2023 16:02
An: hofer-tiefbau@pec.it
Betreff: ACCETTAZIONE: Rapporto biennale parità uomo donna 2020-2021

Ricevuta di accettazione

Il giorno 16/01/2023 alle ore 16:02:19 (+0100) il messaggio
"Rapporto biennale parità uomo donna 2020-2021" proveniente da "hofer-tiefbau@pec.it"
ed indirizzato a:
info@pec.sgbcisl.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec21004.20230116160219.68089.650.1.56@pec.aruba.it

Marion Pegoraro

Von: Hannes Hoffer - Hofer Tiefbau <hannes.h@hofer-tiefbau.com>
Gesendet: Montag, 16. Januar 2023 16:27
An: Marion Pegoraro
Betreff: WG: ACCETTAZIONE: Rapporto biennale parità uomo donna 2020-2021
Anlagen: daticert.xml

Von: posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Gesendet: Montag, 16. Januar 2023 16:02
An: hofer-tiefbau@pec.it
Betreff: ACCETTAZIONE: Rapporto biennale parità uomo donna 2020-2021

Ricevuta di accettazione

Il giorno 16/01/2023 alle ore 16:02:23 (+0100) il messaggio
"Rapporto biennale parità uomo donna 2020-2021" proveniente da "hofer-tiefbau@pec.it"
ed indirizzato a:
asgb@legalmail.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec21004.20230116160223.64410.933.1.59@pec.aruba.it